

Personalminskning - Vad innebär det för mig?

Information till dig som arbetar på en skola som behöver dra ner på personal

På grund av förändringar i verksamheten har din chef beslutat att dra ner på personal inom det yrkesområde du arbetar, din befattning. Förändringar i verksamheten kan bero på olika saker, till exempel minskat elevunderlag, förändrad inriktning eller nya förutsättningar i skolans budget. Skolan behöver förhålla sig till förändringarna och anpassa verksamheten efter behov och budget.

Här nedan hittar du frågor och svar som förklarar vad minskning av personal innebär för dig.

Kommer jag bli av med mitt jobb?

Svar: Du är anställd i Göteborgs Stad inom en viss befattning, exempelvis lärare eller elevassistent. Det innebär också att du har en anställningstrygghet i Göteborgs Stad. Din skola/enhet behöver minska på personalen. Vi undersöker nu var i grundskoleförvaltningen som det finns behov av din befattning och kompetens. Detta gör vi tillsammans. Det är alltså inte aktuellt med uppsägning på grund av arbetsbrist.

Hur vet jag om det är jag som kommer byta arbetsplats?

Svar: Det kan du och inte heller din rektor/chef veta på förhand om ni är flera med samma befattning och behörigheter.

Får jag önska vilken arbetsplats jag ska byta till?

Det du kan påverka är att bevaka och lämna intresseanmälan på de tjänster som vi publicerar internt. Din rektor/chef kommer att informera om möjliga uppdrag och du anmäler dig elektroniskt.

Om ingen är frivillig och någon behöver flytta på sig - Vem bestämmer detta?

Svar: Om ingen är frivillig bestämmer din rektor/chef och den rektor/chef med behov av mer personal vem som ska byta arbetsplats. Detta regleras i kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser (AB)*, § 6, mom. 1.

Hur görs den bedömningen?

Vem som blir aktuell beror på vem som matchar behovet bäst och vad som påverkar din skola minst. Det kan till exempel handla om att eleven du som elevassistent stödjer slutar på skolan eller att din klass slutar på skolan vilket medför att övriga klasser får behålla sin nuvarande lärare. Det kan också handla om att du har kompetens som särskilt behövs, som behörighet i ett visst ämne eller särskild språkkunskap.

Rektorerna/cheferna behöver ta hänsyn till om du inte har möjlighet att ta det nya uppdraget, till exempel på grund av sjukdom. Är ni flera som kan vara aktuella efter en sådan bedömning är det den med kortast anställningstid i Göteborgs Stad som kommer behöva byta arbetsplats.

Om jag är aktuell för att byta arbetsplats, vad händer då?

Om det är du som skulle vara aktuell och du inte sökt frivilligt så kommer arbetsgivaren att förhandla med din fackliga organisation. Där prövas om arbetsgivaren har sakliga skäl att genomföra förflyttningen trots att du inte önskat detta.

Om jag vill veta mer?

Du hittar mer information på intranätet under styrande dokument.